

行動計画(第1回)

従業員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、従業員が能力を十分に発揮できるようにするため、当社では次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2011年4月1日～2013年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休職の取得率を次の水準以上にする。
男性社員...計画期間中に1人以上取得

<対策>

2011年4月～ 従業員の具体的なニーズ調査、意識調査を実施

2011年9月～ 社内WEBを活用し、育児休職制度の周知展開

2011年9月～ 育児休職制度や運用について管理職・従業員へ理解促進活動

2012年4月～ 1年間の取得状況を振り返り、社内取得者を更に推進

目標2：計画期間内に、育児休職・各種給付金・育児休職中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う

<対策>

2011年4月～ 社内WEBを活用し、周知と情報提供を開始

目標3：計画期間内に、有給休暇の取得がしやすくなるような制度導入を検討し、
夏季休暇連続取得とは別に、1人あたり年2日間以上、ワークライフバ
ランスを目的とした有給休暇を取得できるよう社内へ推進活動を行う

<対策>

2011年4月～ 制度の検討および構築

2012年4月～ 社内への周知、運用開始

以上